

Uchwała Nr 133/XXV/2004
Rady Gminy Zakroczym
z dnia 30 listopada 2004 r.

w sprawie: określenia Regulaminu wynagrodzenia, który określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Zakroczym na rok 2005.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2003r Nr 118, poz. 1112 z późn.zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2001r Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) - Rada Gminy Zakroczym uchwała co następuje:

§1

Uchwalić Regulamin wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego na terenie gminy Zakroczym w brzmieniu załącznika do Uchwały.

§2

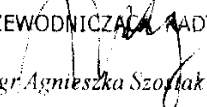
Traci moc Uchwała Nr 140/XXXIII/2000 Rady Gminy w Zakroczymiu z dnia 5 września 2000r .

§3

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy.

§4

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005r.
2. Uchwała wymaga ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

mgr Agnieszka Szostak

Regulamin wynagradzania

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Zakroczym na rok 2005.

§1

Ilekoć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakroczym
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt. 1
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
5. rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego

§2

1. Zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt. 2 KN, nauczycielom spełniającym określone kryteria przysługuje dodatek za wysługę lat:
 - dodatek przysługuje każdemu nauczycielowi, począwszy od 4 roku pracy w szkole, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy. Maksymalna wielkość dodatku to 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 - pierwszy dodatek za wysługę lat nauczyciel otrzyma w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole i będzie on wynosił 3%

wynagrodzenia zasadniczego.

- zgodnie z §5 rozporządzenia z dnia 11 maja 2000 roku, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy ustalaniu dodatku za wysługę lat uwzględnia się wszystkie okresy poprzedniego zatrudnienia w zakładach pracy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy), bez względu na sposób ustania stosunku pracy. Przez okres zatrudnienia należy rozumieć okres wykonywania pracy w ramach stosunku pracy – umowa o pracę. Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych, np. umowa zlecenie, umowa o dzieło, nie podlega uwzględnieniu przy ustalaniu w/w dodatku.

- do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku, zalicza się okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 KN – czyli okresy zatrudnienia nauczyciela w kilku szkołach, w przypadku gdy w żadnej z nich nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

- ponadto przy ustalaniu dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, np. okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym.

§3

1. Zgodnie z art.30 ust. 1 pkt 2 KN nauczycielom spełniającym określone kryteria przysługuje dodatek motywacyjny i funkcyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w przedszkolu, szkole prowadzonej przez Gminę jest:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno–wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach.

- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności: systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
 - posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok.
 4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowią 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli (z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów).
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych.
 6. Dodatek przyznawany jest w zależności od uzyskanego stopnia awansu zawodowego. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielom odbywającym staż na stopień nauczyciela kontraktowego.
 7. Nauczyciel nabywa prawo do przyznawania dodatku motywacyjnego po przepracowaniu jednego roku w danej placówce i mający stopień awansu zawodowego przynajmniej nauczyciela kontraktowego a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora, wicedyrektora po upływie roku pełnienia funkcji w danej szkole.

§4

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, wychowawstwo klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska dyrektor szkoły.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela, która uwzględnia wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

<i>Lp.</i>	<i>stanowisko</i>	<i>miesięczne stawki dodatków od – do zł.</i>
1.	dyrektor szkoły, wszystkie typy: a) do 7 oddziałów b) do 14 oddziałów	350 600
2.	v-ce dyrektor, wszystkie typy: a) do 7 oddziałów b) do 14 oddziałów	150 200
3.	wychowawca klasy, wszystkie typy szkół	40
4.	opiekun stażu	50
5.	doradca metodyczny	100
6.	nauczyciel bhp	50

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.
8. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

§5

1. Elementem wynagrodzenia za pracę nauczyciela, zgodnie z art. 30 ust. pkt 3 KN, jest wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. W przypadku godzin ponadwymiarowych wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi, który prowadzi zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w wymiarze przekraczającym obowiązkowy wymiar godzin wynikający z art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 KN.
2. Nauczyciel może pracować w godzinach ponadwymiarowych i zgodnie ze swoją specjalnością i zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym na dany rok szkolny.
3. Dyrektor może przydzielić nauczycielowi bez jego zgody maksymalnie tyle godzin ponadwymiarowych, aby nie przekroczyły one $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela. Jeżeli nauczyciel wyraża zgodę,

dyrektor może przydzielić nauczycielowi większą liczbę godzin ponadwymiarowych, jednak w wymiarze nie wyższym niż ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

4. Za ponadwymiarowe godziny przysługuje nauczycielowi odrębne wynagrodzenie odpowiadające osobistemu zaszeregowaniu.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela. Jeżeli nauczyciel realizuje temat wynikający z programu nauczania, potwierdza wpisem w dzienniku otrzymuje wynagrodzenia w/g stawki osobistego zaszeregowania, jeżeli sprawuje opiekę wychowawczą za nieobecnego nauczyciela otrzymuje wynagrodzenie według zaszeregowania w świetlicy.
6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a KN wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy; jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia oraz za dni

usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Ustala się wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy nauczyciel ma ustalony czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, nie później jak do 15 każdego miesiąca.
11. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawianie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w celu wzięcia udziału w konkursach przedmiotowych (olimpiadach, zawodach sportowych) oraz organizowaniu konkursów (olimpiad na terenie szkoły) w dniach wolnych od zajęć nie więcej niż 4 godz. ponadwymiarowe.
12. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół” nie więcej jak 2 godz. dziennie przez cały czas trwania zajęć – płatne z zaszergowania świetlicy.
13. Nauczycielom sprawującym opiekę z tytułu uczestnictwa w wycieczkach szkolnych nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie. Należne nauczycielowi wynagrodzenia za ten czas ustala się w wysokości, jakie otrzymałby wynagrodzenie gdyby w tym czasie pracował. Jeżeli wycieczka wypada w dzień wolny od zajęć, dyrektor może przydzielić nauczycielowi 4 godz. ponadwymiarowe (za każdy dzień wolny od zajęć) i płatne z zaszergowania świetlicy. W wypadku wycieczki dłuższej niż 1 dzień, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie tak jak za „zielone szkoły”.

§6

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli wymienionych w art. 42 ust. 3, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się według następujących norm:
 - nauczyciele przedszkoli, szkół wszystkich typów prowadzących zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze i specjalistyczne o charakterze korekcyjno-kompensacyjnym i logopedycznym, socjoterapeutycznym oraz terapeutycznym; ustala się (1h=45 min) dla logopedy, socjoterapeuty oraz terapeuty – ustala się tygodniowy wymiar wynosi 20 godz.
 - nauczyciele prowadzący gimnastykę korekcyjną w szkołach; ustala się tygodniowo 18 godz.
 - nauczyciele doradcy metodyczni – 9 godz. obowiązkowy wymiar.
2. Przez zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin, przez nauczycieli należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych.

§7

1. Nauczyciel realizujący w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiaru godzin tygodniowym, obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z zapisów art. 43 ust. 3 – sumując ilorazy.

§8

1. Nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymaganego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - przy jednej osobie w rodzinie - 80 zł
 - przy dwóch osobach w rodzinie - 110 zł
 - przy trzech osobach w rodzinie - 135 zł
 - przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 165 zł
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - małżonka, który nie posiada żadnych dochodów lub który jest nauczycielem
 - rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela
 - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia
 - pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
 - dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły; dyrektorowi – organ prowadzący.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
 - korzystanie z urlopu wypoczynkowego.

§9

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek tzw. „wiejski” w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska.

§10

1. Fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia, który zabezpieczony w budżecie gminy dla poszczególnych placówek oświatowych co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego na nagrody burmistrza przeznaczona się 0,2%, pozostałe 0,8% w dyspozycji dyrektora.

2. Fundusz nagród burmistrza, przeznaczony jest dla wszystkich pracowników szkół, tj. nauczycieli, dyrektorów, administracji i obsługi.
3. Nagrody mają być przyznawane na zakończenie roku szkolnego i w Dniu Edukacji Narodowej.
4. Dyrektorzy dla pracowników składają wnioski do dnia 31 maja, oraz 20 września br. za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej, podwyższanie kwalifikacji w różnych formach. Przygotowanie uroczystości, zaangażowanie się w środowisku, współpraca z rodzicami.
5. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu 1 roku jako nauczyciel kontraktowy, inni pracownicy mający staż pracy w danej szkole co najmniej 2 lata.

PRZEWODNICZĄCA RADY

mgr Agnieszka Szostak